

Приложение 2  
к Положению о системе  
оплаты труда работников  
муниципальных образовательных  
организаций города Астрахани

принято собранием трудового  
коллектива

протокол № 111 от 31.08.2020г.

одоблено  
профсоюзным комитетом  
протокол № 31 от 31.08.2020г.  
Председатель ПК  
Р.М. Шарифуллина

Утверждено приказом № 301  
по МБОУ

г. Астрахани «ООШ № 16»  
от 31.08.2020 г.  
Директор школы Е.Н. Рахманцева

**Положение о выплатах компенсационного характера  
работникам муниципальных образовательных организаций**

1. Выплаты компенсационного характера в случаях, предусмотренных  
Трудовым кодексом РФ, иными нормативными правовыми актами и настоящим  
положением, устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам  
тарифной платы работников по соответствующим профессиональным  
квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам),  
ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не  
установлено действующим законодательством.

2. Виды выплат компенсационного характера.

2.1. Компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с  
особо тяжелыми и (или) опасными условиями труда, определяемыми по результатам  
специальной оценки условий труда, устанавливаются в соответствии с нормами  
Трудового кодекса Российской Федерации, иными нормативно-правовыми  
актами, локальными нормативными актами учреждения и трудовым договором,  
если специальная оценка условий труда проводится в соответствии с  
действующим законодательством.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда,  
подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или  
отсутствием государственной экспертизы условий труда, выплаты  
компенсационного характера работникам не устанавливаются.

2.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных  
условий (выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий  
(должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении  
работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) осуществляются:  
За обучение образовательным программам начального общего, основного  
общего и среднего общего образования на дому в соответствии с

нормативно-правовыми актами и согласно индивидуальному учебному плану – до 20%;

2.2.2. За работу в ночное время – 35% за каждый час работы в ночное время из расчета за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

2.2.3. За дополнительные трудовозатраты, непосредственно связанные с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей:

- проверка письменных работ – до 15%;

педагогам истории, обществознания, биологии, географии, иностранного языка, информатики – до 5%;

химии, физики – до 10%;

русского языка и литературы, математики, начальной школы – до 20%.

- заведование кабинетом, учебными мастерскими, лабораториями – до 15%.

2.2.4. За выполнение функций классного руководства, вознаграждение педагогическим работникам общеобразовательных организаций выплачивается из расчета 1000 рублей в месяц за классное руководство:

2.2.5. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах будет производиться начиная с 01.09.2020 г.

2.2.6. За иные выплаты компенсационного характера, не входящие в должностные обязанности (заведование учебным кабинетом, учебными мастерскими, уполномоченного по охране труда и другие виды работ, не входящие в прямые должностные обязанности, предусмотренными квалификационными характеристиками).

Гарантировать предоставление свободного от работы времени с сохранением заработка для выполнения общественных обязанностей в соответствии с Коллективным договором ОУ на основании ст. 374 Трудового Кодекса РФ председателю ППО.

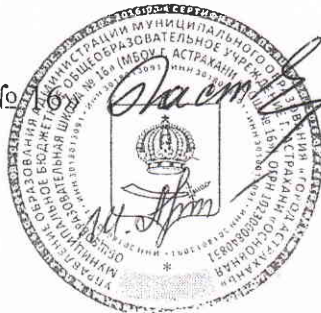
3. Работникам, занятым на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок компенсационного характера производится пропорционально отработанному времени.

4. Конкретные размеры выплат компенсационного характера работникам устанавливаются работодателем по согласованию с представительным органом работников (первичной профсоюзной организацией – при наличии) в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, настоящим Положением и локальными нормативными актами организаций, являющимися приложением к коллективному договору.

Директор МБОУ

г. Астрахани «ООШ № 15»

Председатель ПК



Е.Н. Рахманцева

Р.М. Шарифуллина

